

ÅPENHETSLOVEN

Vi gjør mer!

Profil Grafisk AS er en totalleverandør innen skilt, dekor, profileringsartikler og grafiske tjenester. Vi holder til på Toten, men har kunder over hele landet. Vi er et relativt lite selskap med om lag 20 ansatte. Vi er dermed ikke underlagt lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter (Åpenhetsloven), men har likevel valgt å forholde oss til den. Dette fordi vi anser lovens formål som viktig og relevant, og vi ønsker å sikre at de varer og tjenester vi benytter oss av ikke er eller har vært til skade for noen på veien. Vi ser og at det sikrer en seriøsitet og trygghet overfor våre kunder og andre samarbeidspartnere, at vi har kontroll på vår leverandørkjede.

Styret og ledergruppa er ansvarlige for beslutninger knyttet til sosiale, økonomiske og miljømessige temaer, og har det overordnede ansvaret i arbeidet med Åpenhetsloven.

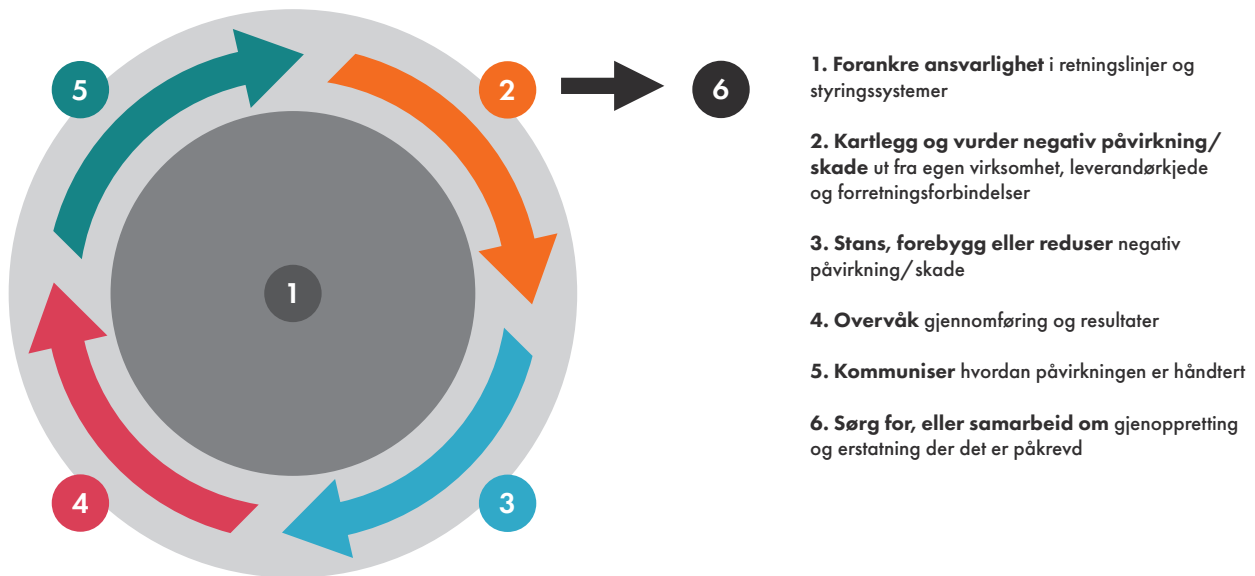
Aktsomhetsvurderinger

Ifølge Åpenhetsloven plikter man å følge Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Og selv om ikke Profil Grafisk har samme plikter, er det denne prosessen vi har valgt å følge i våre undersøkelser. Prosessen innebærer følgende punkter:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative påvirkninger for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten har forårsaket eller bidratt til. Enten direkte i egen forretningsvirksomhet eller gjennom leverandørkjeder og forretningspartnere.
3. Iverksette tiltak for å stoppe, begrense eller forebygge eventuelle funn.
4. Følge opp gjennomføring og resultater av tiltak.
5. Kommunisere til berørte interessenter hvordan tiltak og oppfølging er håndtert.
6. Sørge for gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Dette skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, art, kontekst, sannsynlighet for og eventuell alvorlighetsgrad av slike negative påvirkninger.

Undersøkelsene skal ende opp i en redegjørelse som offentliggjøres årlig innen 30. juni og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.



Generell risikovurdering

Som første steg i prosessen har vi gjennomgått våre leverandører og kategorisert dem. Vi gjorde så undersøkelser på generelt grunnlag for å identifisere de områdene der det kan være forhøyet risiko for brudd på Åpenhetslovens formål. Vi har benyttet oss av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyrisikoliste, FN sine indekser for demokrati, likestilling, korrupsjon og konflikt, samt informasjon fra Arbeidstilsynet i disse vurderingene.

Følgende kategorier har vi identifisert med størst potensiell forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede:

- Innkjøp av profileringsartikler. Disse produseres ofte i land med systematiske brudd på menneskerettigheter.
- Innkjøp av lysskilt. Lyskilder er høyrisikoprodukter, både på produksjonsnivå og i utvinningen av råvarer. Produseres ofte i land med systematiske brudd på menneskerettigheter.
- Innkjøp av IKT-utstyr. Står på DFØs høyrisikoliste og produseres i stor grad i land med systematiske brudd på menneskerettighetene.
- I tillegg til disse kategoriene har vi vurdert de rundt 50 største av våre leverandører på tvers av kategorier, ettersom det vil være der Profil Grafisk har størst potensiell negativ påvirkning ved eventuelle brudd.

Faktiske vurderinger av leverandørkjeden

Vi har en variert og omfattende leverandørkjede. Vi har gjennomgått og vurdert de kategoriene og selskapene der vi mener risikoen er størst per i dag. Vi har benyttet oss av offentlig tilgjengelig informasjon og dokumentasjon i disse undersøkelsene. I tillegg har vi kontaktet de største og mest relevante leverandørene vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon på, og bedt om redegjørelse på deres arbeid med ansvarlighet i leverandørkjeden. Veldig mange av våre leverandører er solide og seriøse selskaper med gode rutiner og dokumentasjon, og de aller fleste er lokalisert i Norge. Samtidig er det flere av dem som har egne underleverandører fra land og områder der det er mindre kontroll på arbeidsforhold og rettigheter. Det kreves at vi stiller krav til våre leverandører og vi må forvente at de stiller de samme kravene videre til sine leverandører.

Vurderinger av egen organisasjon

Vi ønsker å være et selskap der det er godt å jobbe og er opptatt av å følge lover og regler både i henhold til HMS og Arbeidsmiljølov. Vi har vært sertifisert Miljøfyrtårn siden 2021 og har etablert interne rutiner i henhold til deres retningslinjer. Vi følger for øvrig norske lover og regler for arbeidslivet.

Funn og tiltak

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre undersøkelser. Vi har i all hovedsak undersøkt og kontaktet ett ledd nedover i leverandørkjeden, og så må vi stole på at våre leverandører gjør tilsvarende undersøkelser og stiller samme krav til sine underleverandører igjen. Dette har vi bedt om redegjørelse på når vi har kontaktet selskapene, om det ikke allerede var publisert offentlig.

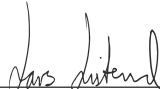
Et planlagt tiltak for å standardisere og understøtte slike undersøkelser i tiden fremover, er å utarbeide en leverandørreklæring som alle våre leverandører må signere på. Dette vil bli implementert så snart som mulig.

I tillegg har vi satt opp en kategorisering av våre leverandører, der de vi er sikre på at driver etisk forsvarlig settes på en «grønnliste», som er de leverandørene som skal foretrekkes ved innkjøp. De vi ikke har fått tilfredsstillende svar fra eller svar i det hele tatt, havner på gul eller rød liste til vi får ny informasjon som eventuelt endrer på kategoriseringen.

Reinsvoll, september 2023


Vegar Strand
Styreleder


Kristian Hamar
Daglig leder


Lars Listerud


Odd Helge Listerud


Per-Erik Beck Bjørnback